

**At the British Council Teaching Centre Jordan, we want to provide a positive and safe place to learn, where our staff and students feel happy.**

**This means each person gets equal respect; the same respect for staff, including our security team, our cleaners, our students, our teachers and all visitors to the building.**

**Any negative behaviour towards another person will not be tolerated by the British Council.**

**Examples of serious negative behaviour are:**

- Swearing or using abusive language to teachers or other students
- Refusing to participate in lessons and being rude to the teacher
- Verbal or physical threatening behaviour toward others
- Fighting with others or any kind of violence
- Bullying others

If you behave badly in classes, your teacher will talk to you and give you a verbal warning, and inform the management team for recording purposes.

If your bad behaviour continues, you will be asked to talk to a manager and this will be recorded with your signature.

If this behaviour persists, you could be asked to leave the British Council.

When you come to the British Council you agree to this behaviour policy and that you will contribute to creating a positive and respectful environment for all.

At the British Council we are committed to working for international understanding and we share the belief that cultural relations is the way in which international understanding happens. We have 5 important values that guide what we do and the way we work - valuing people, integrity, mutuality, creativity and professionalism.

**Valuing people:**

- We treat people with courtesy and respect
- We listen to what people have to say and respond helpfully
- We give people the opportunity to use and develop their talents
- We value diversity

***I agree to accept this policy and understand that if I am involved in a repeated incidence in breach of this policy, I may be asked to leave the British Council:***

*Signed:* .....

*Date:* .....

في مركز التعليم الخاص بالمجلس الثقافي البريطاني نريد توفير مكان إيجابي وآمن للتعلم، حيث يشعر موظفينا وطلابنا بالسعادة .

وهذا يعني ان يحصل كل شخص على المساواة بالاحترام ؛ الاحترام ذاته تجاه الموظفين ، بما في ذلك فريق أمننا ، وموظفي خدمات المرافق والنظافة ، طلابنا ، مدرسينا وجميع زوار المبنى.

لن يتم التسامح مع أي سلوك سلبي تجاه شخص آخر من قبل المجلس الثقافي البريطاني .

#### أمثلة على السلوك السلبي الخطير هي:

- السب أو استخدام لغة مسيئة للمدرسين أو الطلاب الآخرين
- رفض المشاركة في الدروس و التصرف بشكل غير لائق مع المدرس
- سلوك تهديدي لفظي أو جسدي تجاه الآخرين
- القتال مع الآخرين أو أي نوع من العنف
- التنمر تجاه الآخرين

إذا كنت تتصرف بشكل سيء فسوف يتحدث إليك المدرس وسيقوم باعطائك تحذيرا شفويا ، وإبلاغ فريق الإدارة لأغراض تقييد المعلومات .

إذا استمر سلوكك السيئ، فسوف يطلب منك التحدث إلى مدير و سيتم تسجيل ذلك مع توقيك.

وإذا استمر هذا السلوك، فسوف يطلب منك مغادرة المجلس الثقافي البريطاني . في حالة صغار المتعلمين ، سنقوم بالاتصال مع ولي الامر لعقد اجتماع.

بحضورك للمجلس الثقافي البريطاني فإنك توافق على سياسة السلوك هذه و التي سوف تساهم في خلق بيئة إيجابية ومحترمة للجميع.

في المجلس الثقافي البريطاني نلتزم بالعمل من أجل التفاهم الدولي ، ونحن نشاطر الاعتقاد بأن العلاقات الثقافية هي الطريقة التي يحدث من خلالها التفاهم الدولي . لدينا ه قيم هامة توجه ما نقوم به و الطريقة التي نعمل بها - تقدير الناس ، النزاهة ، التبادل ، الإبداع و الاحتراف.

#### تقدير الناس :

- نحن نعامل الناس بلطف واحترام
- نحن نستمع إلى الناس ونستجيب بشكل مفيد
- نحن نعطي الناس فرصة استخدام و تنمية مواهبهم
- نحن نقدر التنوع

أوافق على قبول هذه السياسة وفهم أنني إذا شاركت في تكرار حدوث انتهاك لهذه السياسة ، فقد يُطلب مني مغادرة المجلس الثقافي البريطاني:

التوقيع: .....

تاريخ: .....