

في مركز التعليم الخاص بالمجلس الثقافي البريطاني نريد توفير مكان إيجابي وآمن للتعلم، حيث يشعر موظفينا وطلابنا بالسعادة .

وهذا يعني ان يحصل كل شخص على المساواة بالاحترام ؛ الاحترام ذاته تجاه الموظفين ، بما في ذلك فريق أمننا ، وموظفي خدمات المرافق والنظافة ، طلابنا ، مدرسينا وجميع زوار المبنى.

لن يتم التسامح مع أي سلوك سلبي تجاه شخص آخر من قبل المجلس الثقافي البريطاني .  
أمثلة على السلوك السلبي الخطير هي:

- السب أو استخدام لغة مسيئة للمدرسين أو الطلاب الآخرين
- رفض المشاركة في الدروس و التصرف بشكل غير لائق مع المدرس
- سلوك تهديدي لفظي أو جسدي تجاه الآخرين
- القتال مع الآخرين أو أي نوع من العنف
- التمر تجاه الآخرين

إذا كنت تتصرف بشكل سيء فسوف يتحدث إليك المدرس وسيقوم باعطائك تحذيرا شفهيًا ، وإبلاغ فريق الإدارة لأغراض تقييد المعلومات .

إذا استمر سلوكك السيئ، فسوف يطلب منك التحدث إلى مدير و سيتم تسجيل ذلك مع توقيعك.

وإذا استمر هذا السلوك، فسوف يطلب منك مغادرة المجلس الثقافي البريطاني . في حالة صغار المتعلمين ، سنقوم بالاتصال مع ولي الامر لعقد اجتماع.

بحضورك للمجلس الثقافي البريطاني فإنك توافق على سياسة السلوك هذه و التي سوف تساهم في خلق بيئة إيجابية ومحترمة للجميع.

في المجلس الثقافي البريطاني نلتزم بالعمل من أجل التفاهم الدولي ، ونحن نشاطر الاعتقاد بأن العلاقات الثقافية هي الطريقة التي يحدث من خلالها التفاهم الدولي . لدينا 5 قيم هامة توجه ما نقوم به و الطريقة التي نعمل بها - تقدير الناس ، النزاهة ، التبادل، الإبداع و الاحتراف.

تقدير الناس :

- نحن نعامل الناس بلطف واحترام
- نحن نستمع إلى الناس ونستجيب بشكل مفيد
- نحن نعطي الناس فرصة استخدام و تنمية مواهبهم
- نحن نقدر التنوع